



¿POR QUÉ ELEGIR EL CBTA NO. 35?

Instalaciones Prácticas:

-  Áreas Pecuarias: Manejo y crianza directa de animales.
-  Invernaderos y Campo: Prácticas agrícolas y cultivos.
-  Apiario: Con más de 70 colmenas para producción e investigación.
-  Talleres Agroindustriales, 7 Laboratorios de Cómputo y Aula Interactiva.
- Talleres Extraescolares (Deportivos y Culturales):
-  Deportes: Fútbol, Básquetbol, Voleibol, Atletismo, Balón Mano y Ajedrez.
-  Culturales y Cívicos: Danza Folclórica, Intercolegial de baile moderno, Pintura, declamación, Oratoria, Orquesta, Canto, Banda de Guerra y Escolta.

**¡INSCRÍBETE Y FORMA
PARTE DE NUESTRA
COMUNIDAD!**

WhatsApp / Teléfono: 55 2736 6150

Carretera Federal México - Puebla
Km. 22.5, Col. San Juan Tlalpizahuac,
Valle de Chalco Solidaridad, C.P.
56618, Edo. Méx.



**CENTRO DE BACHILLERATO
TECNOLÓGICO AGROPECUARIO NO.
35**



PLAN DE ESTUDIOS

(1.º A 6.º SEMESTRE)



- Lengua y comunicación I | Inglés I
- Pensamiento matemático I | Conciencia histórica I. Perspectivas del México antiguo en los contextos globales
- Cultura digital I | La materia y sus interacciones
- Humanidades I | Ciencias sociales I
- Formación socioemocional I



- Lengua y comunicación II | Inglés II | Pensamiento matemático II
- Conciencia histórica II. México durante el expansionismo capitalista
- Cultura digital II
- Conservación de la energía y sus interacciones con la materia
- Humanidades II
- Ciencias sociales II
- Módulo I: Gestiona trámites administrativos del área de recursos humanos
- Submódulo 1: Ejecuta procedimientos administrativos del área de recursos humanos
- Submódulo 2: Gestiona documentación del área de recursos humanos
- Formación socioemocional II



- Lengua y comunicación III | Inglés III
- Pensamiento matemático III | Conciencia histórica III. La realidad actual en perspectiva histórica
- Ecosistemas: interacciones, energía y dinámica
- Humanidades III | Ciencias sociales III
- Módulo II: Integra el talento humano en la organización
- Submódulo 1: Gestiona el proceso de reclutamiento, selección y admisión del talento humano
- Submódulo 2: Gestiona los procesos de inducción y permanencia del talento humano
- Formación socioemocional III



- Inglés IV
- Temas selectos de matemáticas I
- Reacciones químicas: conservación de la materia en la formación de nuevas sustancias
- UAC fundamental extendida a elegir
- Módulo III: Implementa plan de desarrollo del talento humano
- Submódulo 1: Gestiona los procesos de capacitación para el desarrollo del talento humano
- Submódulo 2: Promueve condiciones de trabajo saludables en la organización
- Formación socioemocional IV



- Inglés V
- Temas selectos de matemáticas II
- La energía en los procesos de la vida diaria
- UAC fundamental extendida a elegir
- Módulo IV: Evalúa el desempeño del talento humano
- Submódulo 1: Gestiona la aplicación de la evaluación del desempeño humano
- Submódulo 2: Mide el desempeño del talento humano
- Formación socioemocional V



- Temas selectos de matemáticas III
- Organismos: estructuras y procesos. Herencia y evolución biológica
- Módulo V: Maneja nómina y compensaciones del talento humano
- Submódulo 1: Auxilia en el cálculo de la nómina ordinaria
- Submódulo 2: Auxilia en el cálculo de la nómina extraordinaria
- Formación socioemocional VI

FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

¿De qué trata la carrera?

La carrera de Técnico en Administración de Recursos Humanos capacita al estudiante en la gestión, integración, desarrollo y evaluación del talento humano dentro de las organizaciones públicas o privadas.

Sus ejes principales de formación son:

- Gestión administrativa: Manejo y clasificación de documentación, archivos y trámites del departamento de personal.
- Reclutamiento e integración: Ejecución de procesos de atracción, selección, contratación e inducción del personal a la empresa.
- Desarrollo y capacitación: Implementación de planes de capacitación, clima laboral y promoción de condiciones de trabajo saludables.
- Evaluación del desempeño: Aplicación y análisis de evaluaciones de rendimiento para la toma de decisiones.



REQUISITOS DE INGRESO

Certificado de Secundaria (Original y copia).

CURP en original y dos copias.

Acta de nacimiento reciente en original y dos copias.

Credencial de elector del padre o tutor en original y dos copias.

Comprobante de domicilio con máximo 2 meses de vigencia en original y dos copias.

Cartas compromiso del padre de familia o tutor y el estudiante en original (descargar de la plataforma www.cbta35.edu.mx).

Estudio antidoping mínimo 3 elementos en original, máximo un mes de vigencia, de laboratorio fijo o institución gubernamental.

Credencial del plantel (se realiza en el plantel).

Certificado médico actualizado (vigencia máxima de 15 días) en original y dos copias.

Descargar e imprimir de la página del IMSS el No. de seguridad social (vigencia).

6 fotografías tamaño infantil en blanco y negro, sin retoques, fondo blanco, frente y orejas descubiertas.